【企業価値】健康経営で得られる企業としての価値

従業員が生き生きと健康で働くことにより、「誇れる会社・誇れる社員」を目指す

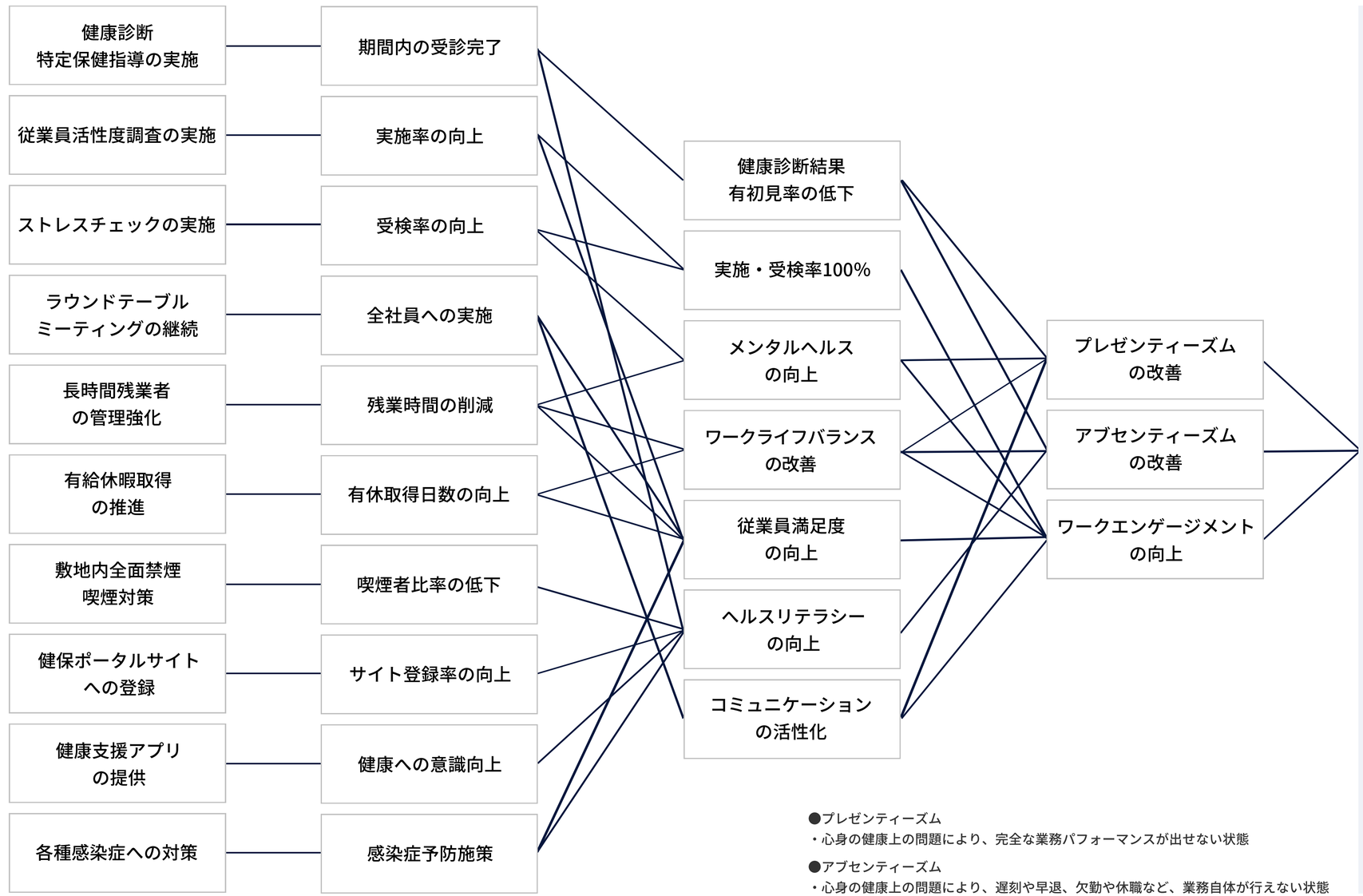
【社会的価値】健康経営に取り組むことで解決できる社会的な課題

健康寿命を延ばし、永く健康で働くことが出来る社会づくりに貢献する

健康投資・取り組み内容	健康投資効果			健康経営で解決したい経営課題
	健康投資施策の取り組みに対する指標	従業員の意識変容と行動変容に関する指標	健康問題の最終的な目標指標	

様々な効果の関連する健康投資

- 健康診断の実施
  産業医による保健指導
- 働き方改革
- 各種健康施策の展開



●プレゼンティーズム
・心身の健康上の問題により、完全な業務パフォーマンスが出せない状態

●アブセンティーズム
・心身の健康上の問題により、遅刻や早退、欠勤や休職など、業務自体が行えない状態

社員とその家族が心身ともに健康であること、
社員一人ひとりが将来の夢を持ち続け、
個性と能力を最大限に発揮すること